

Projekt: „**Rozwijanie kształcenia zawodowego sprzyjającego włączaniu społecznemu – polsko-skandynawska wymiana doświadczeń i dobrych praktyk**”
EOG/19/K3/0023

REGULAMIN REKRUTACJI

§ 1

Definicje

Używane w ramach niniejszego Regulaminu, poniższe pojęcia każdorazowo oznaczają:

1. **Projekt: „Rozwijanie kształcenia zawodowego sprzyjającego włączaniu społecznemu – polsko-skandynawska wymiana doświadczeń i dobrych praktyk”**
2. **Organizator – Gmina Miasta Toruń**, Wały Generała Sikorskiego 8, 87-100 Toruń.
3. **Organizacja przyjmująca** – organizacja, do której odbędą się zagraniczne wyjazdy realizowane w ramach działań mobilności:
 - **Gmina Miasta Toruń / Polska**
 - **IDAN Education Centre / Reykjavík / Islandia**
 - **Fitjar vidaregåande skule / Fitjar / Norwegia**
4. **Kandydat** – osoba fizyczna, starająca się o udział w Projekcie, która dostarczyła Organizatorowi dokumenty rekrutacyjne we wskazanym okresie rekrutacji.
5. **Dokumenty rekrutacyjne** – komplet dokumentów, który należy złożyć w siedzibie Organizatora (**Wały Generała Sikorskiego 8, 87-100 Toruń**) w terminie obejmującym proces rekrutacji.
6. **Uczestnik** – osoba zakwalifikowana do udziału w Projekcie, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie rekrutacji.
7. **Komisja Rekrutacyjna** – organ oceniający Dokumenty rekrutacyjne i dokonujący kwalifikacji Kandydatów na Uczestników Projektu.
8. **Regulamin** – Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „**Rozwijanie kształcenia zawodowego sprzyjającego włączaniu społecznemu – polsko-skandynawska wymiana doświadczeń i dobrych praktyk**”.

Projekt: „**Rozwijanie kształcenia zawodowego sprzyjającego włączaniu społecznemu – polsko-skandynawska wymiana doświadczeń i dobrych praktyk**”
EOG/19/K3/0023

§2

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin rekrutacji określa zasady naboru i rekrutacji Uczestników do Projektu: „**Rozwijanie kształcenia zawodowego sprzyjającego włączaniu społecznemu – polsko-skandynawska wymiana doświadczeń i dobrych praktyk**”, realizowanego przez **Gminę Miasta Toruń**, ze środków Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Norweskiego Mechanizmu Finansowego – Program Edukacja Komponent III.

2. Okres realizacji Projektu: **od 1 września 2021 r. do 31 sierpnia 2022 r.** (12 miesięcy)

3. Głównym celem projektu jest podniesienie kompetencji zawodowych i językowych 25 przedstawicieli kadry zarządzającej i nauczycieli toruńskich i skandynawskich instytucji VET w zakresie metodyki dualnego kształcenia zawodowego z wykorzystaniem ICT, poprzez uczestnictwo w mobilnościach szkoleniowych do instytucji partnerskich w Norwegii, na Islandii oraz w Polsce, w okresie 12 miesięcy. W ramach projektu zostaną zrealizowane **2 spotkania projektowe i 3 spotkania szkoleniowe kadry zarządzającej i nauczycieli szkół zawodowych z krajów partnerskich**. Rezultatem projektu będzie przygotowanie i publikacja **poradnika dobrych praktyk edukacji włączającej**.

Cele szczegółowe, to:

- **poznanie systemów kształcenia zawodowego w Polsce, Norwegii i Islandii**, wobec zmieniających się potrzeb ekonomicznych i społecznych, m.in. kształcenia dualnego, współpracy z pracodawcami, promocji VET,
- **poznanie i porównanie oferty kształcenia zawodowego**, programów nauczania, systemu egzaminów zewnętrznych, metod nauczania, bazy dydaktycznej oraz wykorzystania ICT dostosowanych do potrzeb rynku pracy,
- **rozwój edukacji włączającej, wzmocnienie przedsiębiorczości i kreatywności uczniów szkół zawodowych**, w tym niepełnosprawnych, niedostosowanych społ. oraz zagrożonych niedostosowaniem,
- **doskonalenie kompetencji zawodowych kadry zarządzającej i nauczycieli pracujących w sektorze VET**.

Projekt: „Rozwijanie kształcenia zawodowego sprzyjającego włączaniu społecznemu – polsko-skandynawska wymiana doświadczeń i dobrych praktyk”
EOG/19/K3/0023

4. W ramach Projektu każdy Uczestnik weźmie udział w:

- a) zajęciach realizowanych w ramach działań przygotowawczych – przygotowanie logistyczne i merytoryczne,
- b) działaniach w zakresie mobilności związanych z uczeniem się i szkoleniem, organizowanych podczas zagranicznych wizyt edukacyjnych,
- c) działaniach następczych (opracowanie, upowszechnianie, wdrożenie wypracowanych w ramach Projektu rezultatów).

6. Zagraniczne mobilności edukacyjne w trzech Organizacjach przyjmujących zostaną zrealizowane w okresie XII.2021 – VI.2022 r. Podczas zagranicznych wyjazdów, kadra zarządzająca i nauczyciele toruńskich i skandynawskich instytucji VET, wezmą udział w **3-dniowych, 18-godzinnych mobilnościach związanych z uczeniem się i szkoleniem**, z zakresu metodyki dualnego kształcenia zawodowego z wykorzystaniem ICT w zakresie edukacji włączającej, zorganizowanych w instytucjach przyjmujących. Jest to projekt, który zakłada partnerski udział instytucji VET, zarówno w osiąganiu celów, tworzeniu rezultatów, jak i zarządzaniu. W ramach projektu zostaną zrealizowane następujące działania:

- **2021-12-07 / 2021-12-09 / Mobilność związana z uczeniem się i szkoleniem w Fitjar vidaregåande skule w Norwegii / 3-dniowe szkolenie kadry zarządzającej i nauczycieli kształcenia zawodowego ze szkół partnerskich / formy aktywności: konferencja, warsztaty, dyskusja panelowa, wizyty techniczne w szkołach zawodowych i zakładach pracy / 25 osób**
- **2022-03-15 / 2022-03-17 / Mobilność związana z uczeniem się i szkoleniem w IDAN Education Centre w Reykjavíku na Islandii / 3-dniowe szkolenie kadry zarządzającej i nauczycieli kształcenia zawodowego ze szkół partnerskich / formy aktywności: konferencja, warsztaty, dyskusja panelowa, wizyty techniczne w szkołach zawodowych i zakładach pracy / 25 osób**
- **2022-05-31 / 2022-06-02 / Mobilność związana z uczeniem się i szkoleniem w Gminie Miasta Toruń w Polsce / 3-dniowe szkolenie kadry zarządzającej i nauczycieli kształcenia zawodowego ze szkół partnerskich, zorganizowane w Polsce / formy aktywności: konferencja, warsztaty, dyskusja panelowa, wizyty techniczne w szkołach zawodowych i zakładach pracy / 25 osób**

Projekt: „Rozwijanie kształcenia zawodowego sprzyjającego włączaniu społecznemu – polsko-skandynawska wymiana doświadczeń i dobrych praktyk”
EOG/19/K3/0023

Program mobilności związanej z uczeniem się i szkoleniem obejmuje zarówno zajęcia teoretyczne jak i praktyczne, których tematyka będzie obejmowała:

- **poznanie systemów kształcenia zawodowego w Polsce, Norwegii i Islandii**, wobec zmieniających się potrzeb ekonomicznych i społecznych, m.in. kształcenia dualnego, współpracy z pracodawcami, promocji VET,
- **poznanie i porównanie oferty kształcenia zawodowego**, programów nauczania, systemu egzaminów zewnętrznych, metod nauczania, bazy dydaktycznej oraz wykorzystania ICT dostosowanych do potrzeb rynku pracy,
- **rozwój edukacji włączającej, wzmocnienie przedsiębiorczości i kreatywności** uczniów szkół zawodowych, w tym niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem,
- **doskonalenie kompetencji zawodowych kadry zarządzającej i nauczycieli** pracujących w sektorze VET.

Za zorganizowanie każdej mobilności będzie odpowiadał zespół zarządzający projektem.

Na początku realizacji projektu w każdej instytucji partnerskiej zostanie opracowany i opublikowany regulamin oraz wniosek/formularz rekrutacyjny.

7. Każdy Uczestnik projektu po zakończeniu mobilności otrzyma:

- certyfikat mobilności **Europass Mobility** (w języku polskim i angielskim),
- certyfikat uczestnictwa w projekcie wystawiony przez instytucję wysyłającą,

8. Udział w Projekcie jest bezpłatny dla wszystkich Uczestników.

§ 3

Zasady rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie

1. Informacja o rekrutacji zamieszczona zostanie na stronie internetowej wnioskodawcy i instytucji partnerskich. Formularz rekrutacyjny i regulamin dostępny będzie na stronie internetowej: www.torun.pl; www.cku.torun.pl; www.zsgh.torun.pl; www.zst.torun.pl; zse.torun.pl; www.zssam-torun.org; www.zsoit13-torun.vizz.pl; www.zsmeie.torun.pl/ w zakładce **Program Edukacja EOG**.

Projekt: „Rozwijanie kształcenia zawodowego sprzyjającego włączaniu społecznemu – polsko-skandynawska wymiana doświadczeń i dobrych praktyk”
EOG/19/K3/0023

-

2. Organizator rozpatrzy wyłącznie dokumenty rekrutacyjne, które wpłyną w okresie wskazanym w §5 ust. 1 niniejszego Regulaminu.

3. **Uczestnikami Projektu mogą zostać osoby**, które należą do kadry edukacji VET z wybranych toruńskich i skandynawskich szkół zawodowych. Są to pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę/dzielo/zlecenie, zarówno w trakcie realizacji projektu, jak i po jego zakończeniu:

a) przedstawiciele kadry zarządzającej,

b) nauczyciele/instruktorzy zawodu toruńskich i skandynawskich instytucji VET uczący przedmiotów zawodowych,

c) znajomość języka angielskiego na poziomie A1, A2, B1

d) posiadają motywację do odbycia szkolenia metodycznego w Organizacji przyjmującej,

e) zapoznają się i zaakceptują niniejszy Regulamin,

f) dostarczą do sekretariatu swoich szkół macierzystych dokumenty rekrutacyjne we wskazanym w Regulaminie okresie rekrutacji,

g) zostaną zakwalifikowane przez Komisję Rekrutacyjną do udziału w Projekcie,

h) zawrą z Gminą Miasta Toruń umowy indywidualne i porozumienie o programie zajęć (określające konieczne do osiągnięcia docelowe efekty uczenia się, postanowienia dotyczące ich formalnego uznawania oraz wykaz praw i obowiązków każdej ze stron).

§ 4

Dokumenty rekrutacyjne

1. Warunkiem ubiegania się o udział w Projekcie jest złożenie do sekretariatu szkoły macierzystej poprawnie wypełnionych dokumentów rekrutacyjnych, w terminie określonym w § 5 ust. 1.

2. Dokumenty rekrutacyjne składają się z następujących elementów:

a) wypełniony formularz zgłoszeniowy,

d) kserokopia dokumentu potwierdzającego znajomość języka angielskiego lub innego języka obcego,

e) oświadczenie – zgoda na przetwarzanie danych uczestnika projektu.

Projekt: „**Rozwijanie kształcenia zawodowego sprzyjającego włączaniu społecznemu – polsko-skandynawska wymiana doświadczeń i dobrych praktyk**”
EOG/19/K3/0023

3. Formularz zgłoszeniowy i regulamin dostępny jest na stronie wnioskodawcy i instytucji partnerskich: www.torun.pl; www.cku.torun.pl; www.zsgh.torun.pl; www.zst.torun.pl; zse.torun.pl; www.zssam-torun.org; www.zsoit13-torun.vizz.pl; www.zsmeie.torun.pl, w zakładce **Program Edukacja EOG**.

4. Wypełnione formularze zgłoszeniowe (w wersji papierowej) wraz z wymaganymi kserokopiami należy dostarczyć w zamkniętej kopercie, osobiście do sekretariatu szkół macierzystych. Na kopercie należy wpisać nazwę projektu oraz swoje imię i nazwisko.

§ 5

Rekrutacja

1. Rekrutacja rozpoczyna się w dniu **06.09.2021 r.**, ma charakter ciągły i jest prowadzona do **21.09.2021 r.**

2. Kwalifikacja Uczestników dokonywana jest przez powołaną przez Prezydenta Miasta Torunia - **Komisję Rekrutacyjną**. W skład Komisji Rekrutacyjnej wchodzi: z-ca Dyrektor Wydziału Edukacji UMT, przedstawiciel kadry zarządzającej szkół zrzeszonych w projekcie, koordynator projektu, doradca metodyczny z zakresu języka angielskiego oraz doradca zawodowy.

3. Procedura rekrutacji obejmuje dwa etapy:

Etap I - dostarczenie przez Kandydata do siedziby szkół macierzystych wypełnionych dokumentów rekrutacyjnych w wymaganym terminie. Weryfikacja dokumentów pod względem formalnym i merytorycznym przez Komisję Rekrutacyjną.

Etap II – sporządzenie listy głównej i listy rezerwowej uczestników projektu oraz protokołu z odbytej rekrutacji.

4. **Dokumenty rekrutacyjne** złożone przed terminem rozpoczęcia rekrutacji, następnego dnia po terminie zakończenia rekrutacji, jak również dokumenty niekompletne, bądź złożone wielokrotnie nie podlegają rozpatrzeniu.

5. **Liczba Kandydatów zakwalifikowanych do udziału w Projekcie wynosić będzie łącznie min. 25 osób**, w tym z Polski min. 16 osób, będą to przedstawiciele władz

Projekt: „Rozwijanie kształcenia zawodowego sprzyjającego włączaniu społecznemu – polsko-skandynawska wymiana doświadczeń i dobrych praktyk”
EOG/19/K3/0023

oświatowych, kadry zarządzającej i nauczyciele przedmiotów zawodowych z 7 toruńskich szkół zawodowych:

- **Gmina Miasta Toruń – 2-4 osoby**
- **Centrum Kształcenia Ustawicznego – 2-4 osoby**
- **Zespół Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich – 2-4 osoby**
- **Zespół Szkół Ekonomicznych – 2-4 osoby**
- **Zespół Szkół Technicznych – 2-4 osoby**
- **Zespół Szkół Mechanicznych Elektrycznych i Elektronicznych – 2-4 osoby**
- **Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych Nr 13 – 2-4 osoby**
- **Zespół Szkół Samochodowych – 2-4 osoby.**

6. W przypadku niewyłonienia spośród zgłoszonych aplikacji wymaganej liczby Uczestników, Organizator zastrzega sobie prawo do wyznaczenia dodatkowego terminu składania dokumentów rekrutacyjnych.

7. W przypadku wyłonienia spośród zgłoszonych aplikacji 16-32 Kandydatów, którzy spełnili warunki określone w §3 i §4, Komisja Rekrutacyjna utworzy listę podstawową Uczestników projektu.

8. W przypadku wyłonienia spośród zgłoszonych aplikacji więcej niż 32 Kandydatów, którzy spełnili warunki określone w §3 i §4, Komisja Rekrutacyjna utworzy listę rezerwową Uczestników.

9. O umiejscowieniu na liście podstawowej i rezerwowej Kandydatów decydować będzie kolejność zgłoszeń i wypełniony formularz rekrutacyjny z liczbą uzyskanych punktów.

10. Decyzja o zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie, przekazana zostanie Kandydatom e-mailem oraz telefonicznie. Osoby, które zostały poinformowane o zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie, w ciągu 3 dni kalendarzowych od dnia uzyskania takiej informacji zobowiązane są potwierdzić chęć uczestnictwa w Projekcie lub zgłosić rezygnację.

11. W przypadku rezygnacji w Projekcie zakwalifikowanego Kandydata z listy podstawowej, udział w Projekcie zaproponowany zostanie Kandydatom z listy rezerwowej (według kolejności).

Projekt: „Rozwijanie kształcenia zawodowego sprzyjającego włączaniu społecznemu – polsko-skandynawska wymiana doświadczeń i dobrych praktyk”
EOG/19/K3/0023

§ 6

Organizacja projektu oraz obowiązki

1. Organizacja Projektu i obowiązki Organizatora:

- a) Organizator zobowiązuje się do organizacji spotkania informacyjnego z Uczestnikami, podczas którego przedstawione zostaną cele projektu i spodziewane rezultaty, omówione zostaną kwestie organizacyjne oraz obowiązki Uczestników wynikające z udziału w Projekcie (tj. przygotowanie uczestników przed wyjazdami, przekazanie podstawowych informacji o instytucji przyjmującej, przedstawienie procedur organizacyjnych oraz procedur bezpieczeństwa Uczestników wyjazdów, itp.),
- b) Organizator każdorazowo dostarczy Uczestnikom projektu szczegółowy programu zagranicznych mobilności:

- **2021-12-07 / 2021-12-09 / Mobilność związana z uczeniem się i szkoleniem w Fitjar vidaregáande skule w Norwegii**
- **2022-03-15 / 2022-03-17 / Mobilność związana z uczeniem się i szkoleniem w IDAN Education Centre w Reykjavíku na Islandii**
- **2022-05-31 / 2022-06-02 / Mobilność związana z uczeniem się i szkoleniem w Gminie Miasta Toruń w Polsce**
- zgodnie z założeniami Projektu,

c) Organizator zastrzega sobie prawo do dokumentowania przebiegu szkoleń poprzez wykonywanie fotografii, nagrywanie filmów, które mogą być wykorzystane w celu dokumentacji przebiegu realizacji projektu,

d) Organizator ponosi odpowiedzialność za właściwą organizację i realizację szkoleń,

e) Organizator dostarczy Uczestnikowi po 1 komplecie materiałów szkoleniowych na każde ze szkoleń,

f) Organizator zobowiązuje się do ubezpieczenia Uczestników podczas wyjazdu zagranicznego od KL i NNW,

g) Organizator we współpracy z Organizacjami przyjmującymi zobowiązuje się do realizacji programu szkoleń, odbywających się w ramach działań w zakresie mobilności, zgodnie

Projekt: „Rozwijanie kształcenia zawodowego sprzyjającego włączaniu społecznemu – polsko-skandynawska wymiana doświadczeń i dobrych praktyk”
EOG/19/K3/0023

z założeniami Projektu, dokładając wszelkich starań, aby jakość usług była na najwyższym poziomie,

h) Organizator zapewnia Uczestnikom współfinansowanie kosztów podróży i utrzymania w trakcie szkoleń odbywających się w ramach działań w zakresie mobilności, zgodnie ze stawkami jednostkowymi określonymi we wniosku o dofinansowanie realizowanego Projektu,

i) Organizator zobowiązuje się do udzielania Uczestnikom Projektu pomocy technicznej, każdorazowo po odnotowaniu takiej konieczności,

j) Organizator zobowiązuje się do organizacji spotkań Uczestników, po odbyciu każdej mobilności, podczas których opracowane zostaną rezultaty materialne Projektu.

2. Obowiązki Uczestników:

a) Uczestnik zobowiązany jest do zapoznania się z niniejszym Regulaminem oraz do przestrzegania jego zapisów,

b) Uczestnik zobowiązany jest do wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych oraz na wykorzystywanie i rozpowszechnianie wizerunku do celów związanych z realizacją Projektu,

c) Uczestnik zobowiązany jest do regularnego i aktywnego uczestnictwa w zajęciach realizowanych w ramach działań przygotowawczych i kursach organizowanych podczas mobilności, a także spotkaniach organizowanych przez Organizatora,

d) Uczestnik zobowiązany jest do potwierdzania swojego uczestnictwa w zajęciach realizowanych w ramach działań przygotowawczych i kursach organizowanych podczas mobilności na listach obecności,

e) Uczestnik ma obowiązek poinformowania Organizatora, o każdej zmianie danych zawartych w formularzu zgłoszeniowym,

f) Uczestnik zobowiązany jest do wypełnienia oraz opracowania dokumentów związanych z realizacją Projektu, w tym:

- wypełnienia ankiet ewaluacyjnych dotyczących mobilności,
- sporządzenia indywidualnego raportu końcowego Uczestnika Projektu i przedłożenia go Organizatorowi,
- udziału w webinarium projektowych

Opracowania wspólnie ze wszystkimi Uczestnikami materialnych rezultatów Projektu tj.:

Projekt: „Rozwijanie kształcenia zawodowego sprzyjającego włączaniu społecznemu – polsko-skandynawska wymiana doświadczeń i dobrych praktyk”
EOG/19/K3/0023

- poradnika dobrych praktyk edukacji włączającej dla nauczycieli szkół zawodowych, z zakresu metodyki nauczania przedmiotowego z wykorzystaniem ICT,
- plakatów, folderów,
- prezentacji multimedialnych (dobre praktyki zawierające informacje na temat założeń projektu, osiągniętych rezultatów oraz korzyści płynących z projektu mobilności),
- filmów z realizacji mobilności szkoleniowych,
- udziału w konferencjach i spotkaniach upowszechniających rezultaty projektu, wśród lokalnej społeczności,
- promocja i upowszechnianie rezultatów projektu na portalach społecznościowych oraz europejskiej platformie na rzecz uczenia się dorosłych EPALE,
- upowszechnianie dobrych praktyk w czasie spotkań metodycznych dla nauczycieli szkół zawodowych z województwa kujawsko- pomorskiego w Toruńskim Ośrodku Doradztwa Metodycznego i Doskonalenia Nauczycieli.

§ 7
Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin dostępny jest na stronie internetowej Organizatora: www.torun.pl.
2. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez Organizatora Projektu.
3. Ostatecznej interpretacji Regulaminu dokonuje Organizator w oparciu o wytyczne dla instytucji biorącej udział w realizacji projektów w ramach Programu Edukacja.
4. Organizator zastrzega sobie prawo do wniesienia zmian do niniejszego Regulaminu w trakcie trwania Projektu. Zmiany wchodzi w życie z dniem opublikowania Regulaminu przez Organizatora.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 06.09.2021 r.